

## ระเบียบกลุ่ม SRITHAT STRONG

กลุ่มการทำงานโปร่งใส หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างรายวันรายคาบ

**ความโปร่งใส(Transparency)** หมายถึง การกระทำใดๆขององค์กร ที่แสดงออกถึงความชัดเจน มีการเปิดเผย ข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใดๆนั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้

**ความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน** หมายถึง การสร้างความเปิดเผยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งจาก ภายในและภายนอกหน่วยงาน สามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสารการแสดงความรับผิดชอบพร้อม รับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรงและเชื่อถือได้ ในสังคมว่า เป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความ รับผิดชอบและมีการปฏิบัติงาน หรือมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างความเป็นธรรมแก่ ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง มิใช่เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้อง ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐต้องมีมาตรการ และแนวทางในการสร้างความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือที่รวมตัว เพื่อความ โปร่งใสในการทำงาน คนทำงานจะต้องปฏิบัติให้เกิดความถูกต้องโปร่งใสรวมถึงจิตใต้สำนึกของแต่ละบุคคลที่มี ความฝักใฝ่ที่จะดำเนินการให้เกิดความถูกต้องเป็นหลัก เป็นไปด้วยความโปร่งใสมีที่มาที่ไปสามารถตรวจสอบได้ทุก เรื่องและทุกกระบวนการ มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่รับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ยึดแนวทางตามพระราชดำริบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงานใน “การรับ ราชการตลอดเวลา” “การทำงานใดๆ ในระบบราชการถ้าเรากระทำด้วยความซื่อสัตย์สุจริต”

### หมวดที่ 1 ชื่อ - สถานที่

- 1.ชื่อกลุ่ม SRITHAT STRONG เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน
- 2.สถานที่ตั้งกลุ่ม 27 หมู่ 13 ตำบลจำปี อำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี

### หมวดที่ 2 วัตถุประสงค์

- 3.วัตถุประสงค์ของกลุ่ม SRITHAT STRONG
  - 3.1 เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร
  - 3.2 ส่งเสริมให้กลุ่ม SRITHAT STRONG ให้เห็นความสำคัญและสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตความ โปร่งใสและต่อต้านการทุจริตในโรงพยาบาล

### หมวดที่ 3 สมาชิก

#### 4.สมาชิกกลุ่ม

- 1 กลุ่มข้าราชการและลูกจ้างประจำ
- 2 บุคลากรที่เป็นพนักงานราชการและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
- 3 บุคลากรลูกจ้างชั่วคราวลูกจ้างรายวันที่สมัครใจ

### หมวดที่ 4 การฟื้นฟูสภาพสมาชิก

#### 5.การพ้นจากสมาชิกภาพ ดังนี้

- 5.1 ตาย
- 5.2 โอนย้ายไปสังกัดหน่วยงานอื่น

### หมวดที่ 5 หน้าที่ของสมาชิก

#### 6.สมาชิกมีหน้าที่

1. ประพฤติปฏิบัติตนตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ที่เปิดเปิดเผยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากภายในและภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ
2. มีการสื่อสารการแสดงความรับผิดชอบพร้อมรับการตรวจสอบทั้งมีกระบวนการในการติดตามประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง
3. ส่งเสริมค่านิยมสุจริตสร้างวัฒนธรรมความโปร่งใสซึ่งเป็นมาตรการสำคัญที่ช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน
4. ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้ที่ได้รับการบริการอย่างทั่วถึงเพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากประชาชนและหน่วยงานอื่น มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง
5. ตระหนักถึงหน้าที่รับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งยึดแนวทางตามพระราชดำริบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงาน

**หมวดที่ 6 คณะกรรมการ**

**7. คณะกรรมการกลุ่ม SRITHAT STRONG ประกอบด้วย**

1. ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
2. หัวหน้าฝ่ายบริหาร
3. งานการเงิน
4. ฝ่ายเภสัชกรรม
5. นักวิชาการสาธารณสุข
6. พยาบาลวิชาชีพ
7. งานกายภาพบำบัด
8. งานแพทย์แผนไทย
9. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ
10. เจ้าพนักงานธุรการ

ประธานคณะกรรมการ

คณะทำงาน

คณะทำงาน

คณะทำงาน

คณะทำงาน

คณะทำงาน

คณะทำงาน

คณะทำงาน

คณะทำงาน

คณะทำงานและเลขานุการ

**หมวดที่ 7 การประชุมสมาชิก**

8. การจัดประชุมสมาชิกประจำปี อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
9. ระเบียบนี้ให้ใช้ไปจนกว่าจะมีการยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ 28 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2563



(นายปิยวัตร ตุงคโสภะ)

ประธานคณะกรรมการกลุ่ม SRITHAT STRONG

รายงานการประชุมคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการ  
ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 2564  
ครั้งที่ 1/2564

ในวันที่ 28 ธันวาคม 2563 เวลา 13.30 – 16.30 น.  
ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น 2 โรงพยาบาลศรีธัญญา

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

1. นายปิยวัตร	ตุงคโสภา	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธัญญา
2. นางสาวสุภาวดี	วิไชยวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
3. นางสาวสมบุญ	ธนบดีวิวัฒน์	หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล
4. นางสาวจุฬาลักษณ์	สดสุชาติ	ทันตแพทย์ชำนาญการ
5. นายจิรัช	วรมะธกรณ	หัวหน้าฝ่ายเภสัชกรรม
6. นางพูนมณี	อุ่มสัมฤทธิ์	หัวหน้างานอุบัติเหตุฉุกเฉิน
7. นางรัตดาวรรณ	วิชาฤทธิ์	หัวหน้าห้องคลอด
8. นางสาวรณนา	ร่มวาปี	หัวหน้างานส่งเสริมสุขภาพ
9. นางมณีกานต์	สิงหระ	หัวหน้างานเวชปฏิบัติฯ
10. นางสาวจินดา	คำด้วง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
11. นางสาวอรุณ	รินทริก	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
12. นางนันทินี	เหลืองอร่าม	แพทย์แผนไทยชำนาญการ
13. นางสาวพรสมัย	เพื่อนรัมย์	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ
14. นายรัฐพล	สีแดง	นักโภชนาการปฏิบัติการ
15. นายเฉลิมชัย	สถาวรินทุ	เภสัชกรชำนาญการ
16. นายพงษ์พันธ์	ท่ามา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
17. นายพงศธร	ศรีนันทน์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
18. นางสาวโสภิต	จวบลอย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
19. นางสาวญาฎิภมล	แสนสิงห์	เจ้าพนักงานธุรการ

เวลา 13.30 น. นายปิยวัตร ตุงคโสภา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธัญญา ประธานกล่าวเปิดและดำเนินการตามวาระการประชุม

**วาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ**

1.1 ประธานแจ้งเหตุผลและความจำเป็นในการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เนื่องจากแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฉบับเดิม ไม่สอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุขระยะ 5 ปี (พศ.2560 - 2564) จึงเห็นควรให้ปรับเปลี่ยนแผนเพื่อให้สอดคล้องกับแผนแม่บทฯ ดังกล่าว

1.2 ประธานแจ้งให้ทราบให้ดำเนินการจัดทำแผนฯ ให้แล้วเสร็จก่อนไตรมาสที่ 2  
มติที่ประชุม รับทราบ

## วาระที่ 2 เรื่อง รับรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

มติที่ประชุม -

## วาระที่ 3 เรื่องปรึกษาหารือที่ประชุม

3.1 คุณญาฐิภมล แสนสิงห์ คณะทำงานและเลขานุการ แจ้งประเด็นการทำแผนตามแผนแม่บทปราบปรามการทุจริตฯ กำหนดให้จัดทำอย่างน้อย 3 ประเด็น คือ

1. ด้านการสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต ความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การปลูกฝังวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่เกิดการไม่ทนต่อการทุจริตในการปฏิบัติงาน
2. ด้านการสร้างกลไกป้องกันการทุจริต
3. ด้านการส่งเสริมประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

มติที่ประชุม รับทราบ

3.2 ประธานฯ แจ้งให้ มอบหมายให้เลขาธิการกลุ่มจัดทำโครงการอบรมเจ้าหน้าที่/บุคลากรสาธารณสุขด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานภายในองค์กร เพื่อป้องกันการทุจริตฯ โดยให้จัดอบรมแบ่งเป็น 2 รอบ เพื่อให้ครอบคลุมเจ้าหน้าที่ทั้งหมด 100% และให้เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับงานพัสดุ งานการเงินและกลุ่มตรวจสอบภายใน ต้องเข้ารับการฝึกอบรมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

มติที่ประชุม เห็นชอบ

3.3 ประธานฯ เสนอให้นำเสนอและเผยแพร่กิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรม

มติที่ประชุม เห็นชอบ

3.4 ประธานฯ แจ้งให้ทุกฝ่ายทำบอร์ดประชาสัมพันธ์เพื่อรณรงค์เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่โปร่งใส

มติที่ประชุม ทราบ

3.5 คุณพงษ์พันธ์ ทามา เสนอให้ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นประจำทุกเดือน เริ่มตั้งแต่เดือนตุลาคม 2563 เป็นต้นไป ตามแบบฟอร์มที่งานพัสดุกำหนด (พรบ.ข้อมูลข่าวสารพ.ศ.2540 มาตรา 9 วรรค 1 (8)) โดยให้ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ทางเว็บไซต์โรงพยาบาลศรีธาตุ

มติที่ประชุม รับทราบ/เห็นชอบ

3.6 นางสาวสมบุญ ธนบดีวิวัฒน์ เสนอให้จัดตั้งหน่วยตรวจสอบภายใน เพื่อป้องกันการทุจริตและพัฒนากระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริตในองค์กร โดยประธานฯ เสนอให้แต่งตั้ง คุณสุภาวดี วิไชยวงศ์ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส เป็นประธานคณะกรรมการตรวจสอบภายใน

มติที่ประชุม รับทราบ/เห็นชอบ

3.7 ประธานฯ เสนอให้กรรมการทุกท่าน รับผิดชอบในการทำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ให้ผ่านการประเมิน 100% ตามนโยบายของ นายแพทย์ สสจ.อุดร

มติที่ประชุม รับทราบ/เห็นชอบ

3.8 คุณสมบุญ ธนบดีวิวัฒน์ เสนอให้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการการซื้อ ร้องเรียน ร้องทุกข์ และให้รายงานผลการดำเนินงานร้องเรียน ร้องทุกข์ อย่างน้อย 2 ประเด็น คือ เรื่องพฤติกรรมบริการและเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน พร้อมนำผลการรายงานดังกล่าวประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์โรงพยาบาลทุกไตรมาส

มติที่ประชุม รับทราบ/เห็นชอบ

3.9 คุณสุภาวดี วิไชยวงศ์ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส เสนอให้งานการเจ้าหน้าที่จัดทำหลักเกณฑ์/แนวทางในการคัดเลือก สรรหา แต่งตั้ง โยกย้าย และสิทธิ์อันพึงได้รับ โดยให้จัดทำเป็นหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนพร้อมแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบร่วมกัน เพื่อป้องกันการร้องเรียนว่าไม่ได้รับความเป็นธรรมหรือเลือกปฏิบัติ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

3.10 คุณญาฐิภมล แสนสิงห์ เสนอให้มีการ จัดทำกฎระเบียบ การแต่งกายของเจ้าหน้าที่พร้อมประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ เนื่องจากปัจจุบันพบว่ามีเพียงหนังสือแจ้งเท่านั้น เจ้าหน้าที่ยังไม่ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดเท่าที่ควร คุณสุภาวดี วิไชยวงศ์ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป แจ้งการแจ้งเวียนหนังสือราชการภายในผ่านทาง Application LINE ให้หัวหน้างานแต่ละฝ่ายประชาสัมพันธ์ให้แก่เจ้าหน้าที่ที่อยู่ภายในฝ่ายรับทราบและถือปฏิบัติ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

3.11 ประธานฯ เสนอให้ คุณพงศธร ศรีमानนท์ งานไอที นำเสนอข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมของโรงพยาบาลศรีธาตุและข้อมูลให้ความรู้ด้านสาธารณสุขอื่นๆ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์โรงพยาบาลศรีธาตุ


มติที่ประชุม เห็นชอบ

3.12 คุณพงษ์พันธ์ ทามา เสนอให้จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์/ศูนย์ให้บริการข้อมูลข่าวสารภายในโรงพยาบาลศรีธาตุ ประธานฯ แจ้งให้จัดตั้ง ณ จุดเดียวกันกับประชาสัมพันธ์และให้เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เป็นผู้รับเรื่องราวร้องทุกข์แล้วนำเสนอคณะกรรมการบริหารจัดการข้อร้องเรียนร้องทุกข์ตามลำดับต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ/เห็นชอบ

ปิดประชุม เวลา 16.30 น.

(ลงชื่อ)..........ผู้จัดบันทึก  
(นางสาวญาฐิภมล แสนสิงห์)  
เจ้าพนักงานธุรการ

(ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจรายงาน  
(นางสาวสุภาวดี วิไชยวงศ์)  
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

ใบลงทะเบียนประชุม / ประชุมวิชาการภายใน โรงพยาบาลศรีธาตุ

(✓) การประชุมหน่วยงาน / คณะกรรมการ กักตุนวัคซีนโควิด-19

( ) การประชุมวิชาการเรื่อง..... พัฒนาการ พ.ร.บ. 2564

วิทยาการประจำหลักสูตร .....

วัน เวลา ที่ประชุม .. 28 พฤษภาคม 2563 .. สถานที่ .. โถงประชุม โรงพยาบาลศรีธาตุ ..

ประเด็นการพัฒนาตามสมรรถนะหลักของ กพ. (ขีดเครื่องหมาย / หน้าหัวข้อสมรรถนะหลัก)

(✓) ข้อที่ 1 ด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ ( ) ด้านความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

( ) ด้านบริการที่ดี ( ) ด้านคุณธรรม จริยธรรม ( ) ด้านการร่วมแรงร่วมใจ

อุปกรณ์ประกอบการสอน ( ) CD ( ) Power Point ( ) เอกสารประกอบการสอน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หน่วยงาน
1	นางปิยวดี ชูวงศ์ใสภา	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธาตุ	<i>[Signature]</i>	
2	น.ส. ศักดิ์ ดิเรกชอุ่ม	หัวหน้างาน	<i>[Signature]</i>	นรพ
3	นางสาวสรวิศา รุ่งงาม	พยาบาลวิชาชีพ	<i>[Signature]</i>	PCU
4	น.ส. ศุภมาส ชนตรีวิจิตร	พยาบาลวิชาชีพ	<i>[Signature]</i>	NSO
5	น.ส. อรุณมาศ แสงสีรินทร์	รพ. ศรีธาตุ	<i>[Signature]</i>	
6	นายเฉลิมชัย นกขรินทร์	แพทย์เวชปฏิบัติ	<i>[Signature]</i>	พรตบม
7	น.ส. อรุณมาศ ชัยสวัสดิ์	ทันตแพทย์	<i>[Signature]</i>	
8	น.ส. นงนิตย์ ศรีจันทร์	เช็กรักษาผู้ป่วย	<i>[Signature]</i>	IT
9	นาง สุวิมล คำแก้ว	พัฒนาวิชาชีพเจ้าหน้าที่	<i>[Signature]</i>	IPD
10	น.ส. ชัยมาศ คุ้มทอง	พยาบาลวิชาชีพ	<i>[Signature]</i>	LI / IC
11	น.ส. นริศรา อวณะ	นักรักษาฟัน	<i>[Signature]</i>	
12	นางสาวสรวิศา รุ่งงาม	พยาบาลวิชาชีพ	<i>[Signature]</i>	PCU
13	น.ส. พรวิมล รุ่งงาม	ผู้ช่วยพยาบาล	<i>[Signature]</i>	PT
14	นายพงษ์พันธ์ ทวีทา	หัวหน้าช่างเทคนิค	<i>[Signature]</i>	ปรสคย
15	นายพนมพันธ์ ปุ่มสมบูรณ์	พยาบาลวิชาชีพ	<i>[Signature]</i>	ER
16	นาง อรุณมาศ อ้นทอง	ผู้ช่วยพยาบาล	<i>[Signature]</i>	โสตศอนาสิก
17	น.ส. อรุณมาศ อ้นทอง	รพ. ศรีธาตุ	<i>[Signature]</i>	ร-น
18	น.ส. อรุณมาศ อ้นทอง	พยาบาลวิชาชีพ	<i>[Signature]</i>	LAD
19	นาง อรุณมาศ อ้นทอง	พยาบาลวิชาชีพ	<i>[Signature]</i>	น.ส.ร
20	นาง อรุณมาศ อ้นทอง	ผู้ช่วยพยาบาล	<i>[Signature]</i>	ร.น.ร
21	นายพนมพันธ์ อ้นทอง	ช่างเทคนิค	<i>[Signature]</i>	IT



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานเทคโนโลยีสารสนเทศทางการแพทย์ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศ  
ที่ อด.๐๐๓๒.๓/๕๐ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔  
เรื่อง เผยแพร่การรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงาน “ชมรม SRITHAT STRONG”

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธาดู

ความเป็นมา

ด้วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โรงพยาบาลศรีธาดู มีภารกิจในการบริหารจัดการเว็บไซต์โรงพยาบาลศรีธาดู ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อประโยชน์แก่ประชาชน ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก รวดเร็ว ได้รับข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ (Government Website Standard)

ข้อพิจารณา

งานเทคโนโลยีสารสนเทศทางการแพทย์ โรงพยาบาลศรีธาดู ขอเผยแพร่ “กิจกรรมดำเนินงานของกลุ่มศรีธาดู สตรอง (SRITHAT STRONG) “ของผู้บริหารซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุดขององค์กร เผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลศรีธาดู เพื่อประกาศประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรโรงพยาบาล และประชาชนทั่วไปได้รับทราบถึงเจตจำนงการบริหารราชการองค์กรโรงพยาบาลศรีธาดูโดยหลักธรรมาภิบาล

ทั้งนี้ การเผยแพร่ “กิจกรรมการดำเนินงานของกลุ่มศรีธาดู สตรอง (SRITHAT STRONG)” เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ มีประสิทธิภาพตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) เห็นควรให้หน่วยงานดำเนินงานตามแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยเคร่งครัด

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นายพงศธร ศรีนันทน์)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

ตำแหน่ง หัวหน้างานเทคโนโลยีสารสนเทศทางการแพทย์

อนุมัติ

(นายปิยวัตร ตุงคโสภ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธาดู



แบบฟอร์มการเผยแพร่ผลข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในส่วนราชการ

โรงพยาบาลศรีธาตุ อำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี

ตามประกาศเรื่อง

แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลศรีธาตุ พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลศรีธาตุ

ชื่อหน่วยงาน / คณะกรรมการ : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีธาตุ

วัน/เดือน/ปี : ๓ มีนาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ : โรงพยาบาลศรีธาตุมีการรวมกลุ่มในหน่วยงาน “ชมรม STRONG”

รายละเอียดข้อมูล เป็นประกาศของโรงพยาบาล “ชมรม STRONG” เกี่ยวกับระเบียบของชมรม แนวทางการดำเนินกิจกรรม รายชื่อสมาชิก และกิจกรรมดำเนินงานของชมรม เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้หน่วยงานมีค่านิยมสุจริต ใฝ่ระวัง และต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ของผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธาตุ ซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุดขององค์กร ในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจของหน่วยงานอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้บุคลากรในองค์กรและประชาชนทั่วไปรับทราบถึงเจตนาของผู้บริหารสูงสุดขององค์กรโรงพยาบาลศรีธาตุ

LinKภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

สุภาวดี วิไชยวงศ์

(นางสาวสุภาวดี วิไชยวงศ์)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส

วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

ปิยวัตร ตุงคโสภา

(นายปิยวัตร ตุงคโสภา)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธาตุ

วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

พงศธร ศรีนันทน์

(นายพงศธร ศรีนันทน์)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔